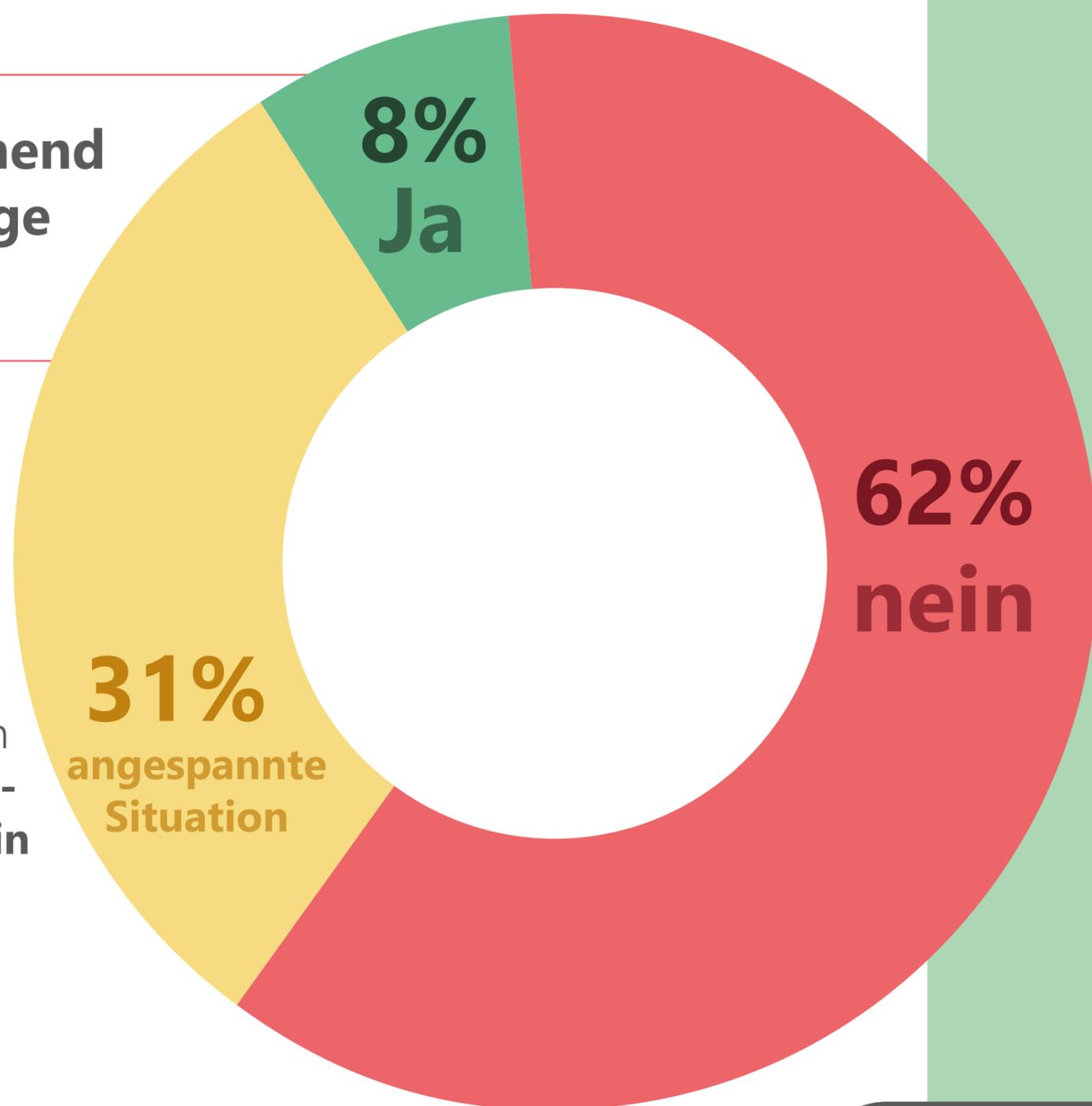


WILSON.Share

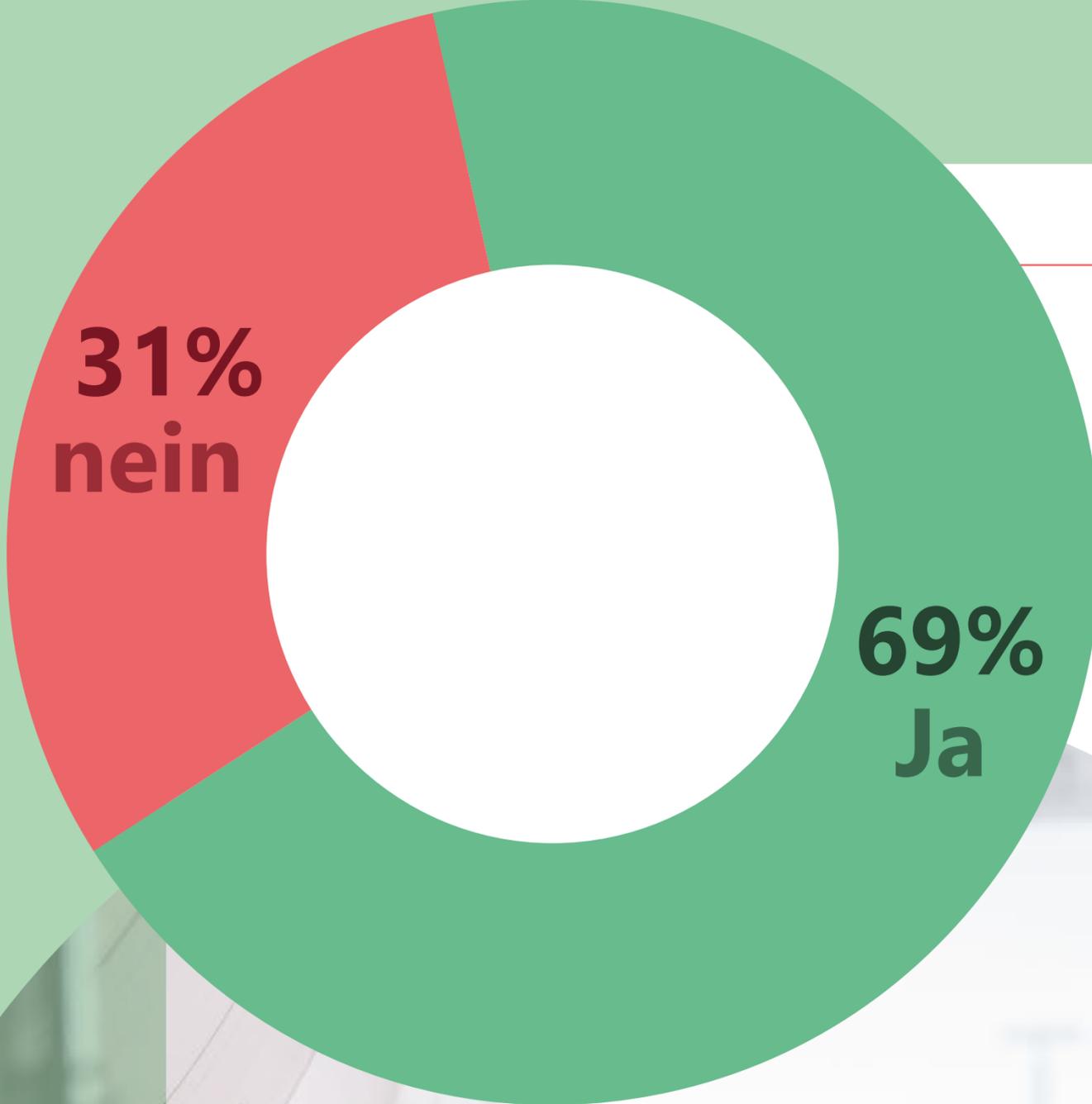
Lokführer:innen-Einsatz. Unternehmensübergreifend!

Hat Ihr Unternehmen **ausreichend Lokführer:innen**, um **alle Züge fahren** zu können?

- Nur **8 %** der Unternehmen haben selbst **genügend Lokführer:innen**.
- Fast **zwei Drittel** der Unternehmen müssen **regelmäßig auf Personal-dienstleister** zurückgreifen. Fast **ein Drittel** zumindest gelegentlich.



Mehr
Infos 



31%
nein

69%
Ja

Arbeiten Sie schon jetzt **mit anderen Unternehmen zusammen**, um alle Schichten besetzen zu können?

- **Zwei Drittel** der Unternehmen beauftragen **Lokführer:innen anderer Unternehmen** in unterschiedlichem Umfang.
- **31 %** der Unternehmen **leihen** sich **längerfristig Personal** aus anderen Unternehmen.
- Knapp **ein Drittel** arbeitet bisher **nicht** mit **Lokführer:innen anderer Unternehmen** zusammen.

Würden Sie als **Lokführer:in** prinzipiell gerne **Leistungen für andere Unternehmen fahren**?

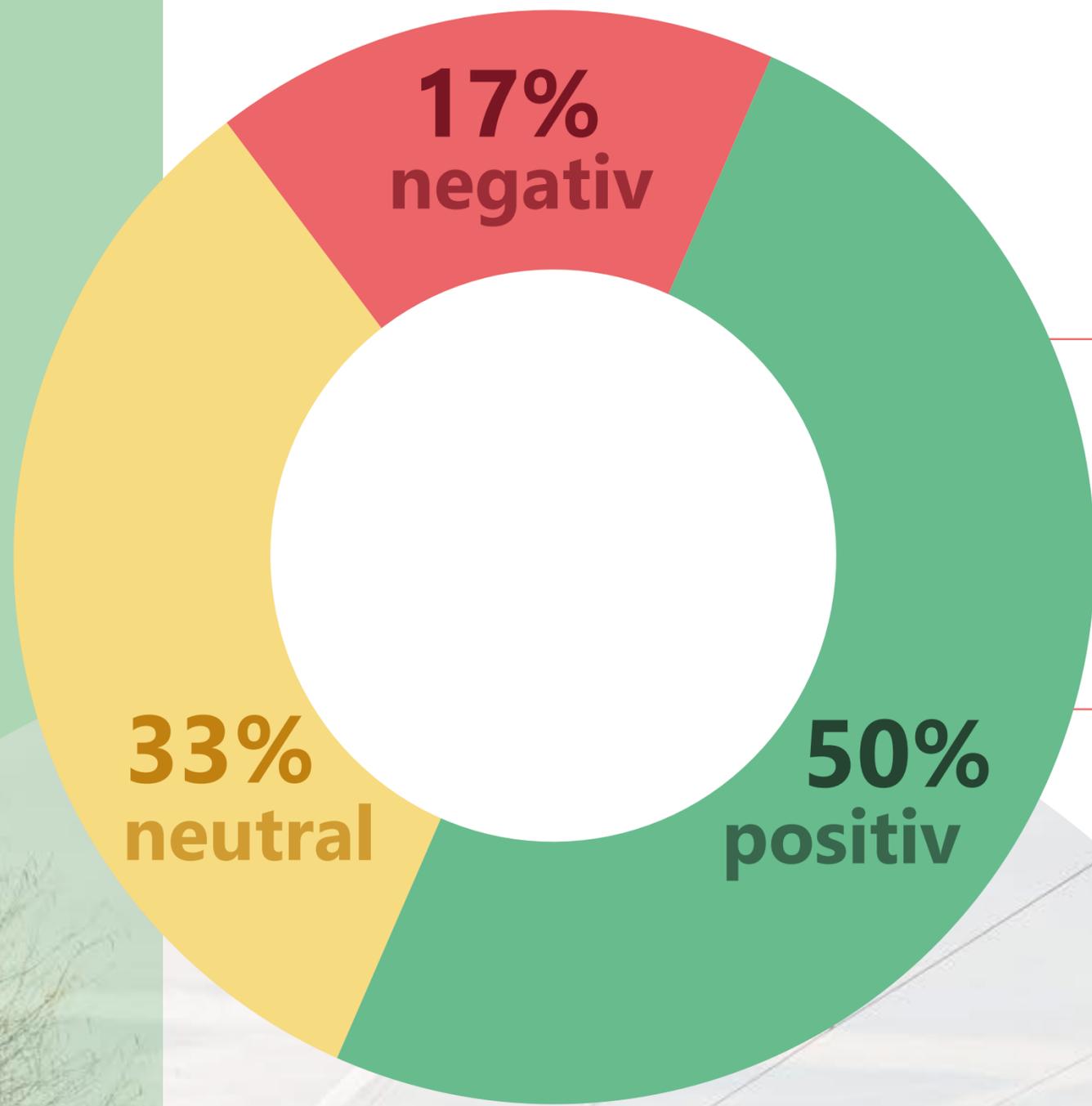
38%
eher Ja*

18%
nein

41%
Ja

- Der **Großteil** der **Lokführer:innen** ist prinzipiell dazu bereit, **Leistungen für andere Unternehmen zu fahren**.
- **41 %** der **Lokführer:innen** gaben an, **gelegentlich** oder sogar **so oft wie möglich Leistungen für andere Unternehmen** fahren zu wollen.
- **38 %** der **Lokführer:innen** sind unter bestimmten **Bedingungen** oder in **Ausnahmefällen** dazu bereit, **Leistungen für andere Unternehmen** zu fahren.

*Ja, unter Bedingungen oder nur in Ausnahmefällen



Wie stehen Sie der **Idee** des **unternehmensübergreifenden Einsatzes** von **Lokführer:innen** gegenüber?

- **Die Hälfte** der **Lokführer:innen** steht einem **unternehmensübergreifenden Einsatz positiv** gegenüber.
- **Weniger als ein Fünftel** der **Lokführer:innen** sieht den **unternehmensübergreifenden Einsatz negativ**.

WILSON.Share

Das Projekt

WILSON.Share soll einen **professionellen, transparenten** und **unternehmensübergreifenden** Lokführer:innen-Einsatz ermöglichen. Damit steigt sowohl die **Zufriedenheit der Lokführer:innen** als auch die **Effizienz im Schienenverkehr**. **WILSON.Share** soll eine **digital unterstützte, unternehmensübergreifende Personaldisposition** ermöglichen – nicht nur für die **langfristige Planung**, sondern auch für die **kurzfristige Disposition** bei Veränderungen. Dabei sollen neben den notwendigen Bedingungen auch die Präferenzen der Lokführer:innen berücksichtigt werden, um Schichten möglichst **mitarbeiterfreundlich** zu organisieren.

Die Umfrage

Mit Hilfe der Umfrage wollten wir herausfinden, was **Lokführer:innen** und **Disponent:innen** von der **Idee von WILSON.Share** halten. Dafür haben wir sie direkt per **Onlineumfrage** befragt. Fast **100** Lokführer:innen und Disponent:innen haben an dieser Umfrage teilgenommen.

Die Projektpartner

Gefördert durch:



N79

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Fun
Fact

Wilson: der erste Lokführer

Der erste Lokführer, der in Deutschland Züge gefahren ist, war ein Brite namens William Wilson. Er ist auch Namensgeber des Projekts WILSON.Share.